

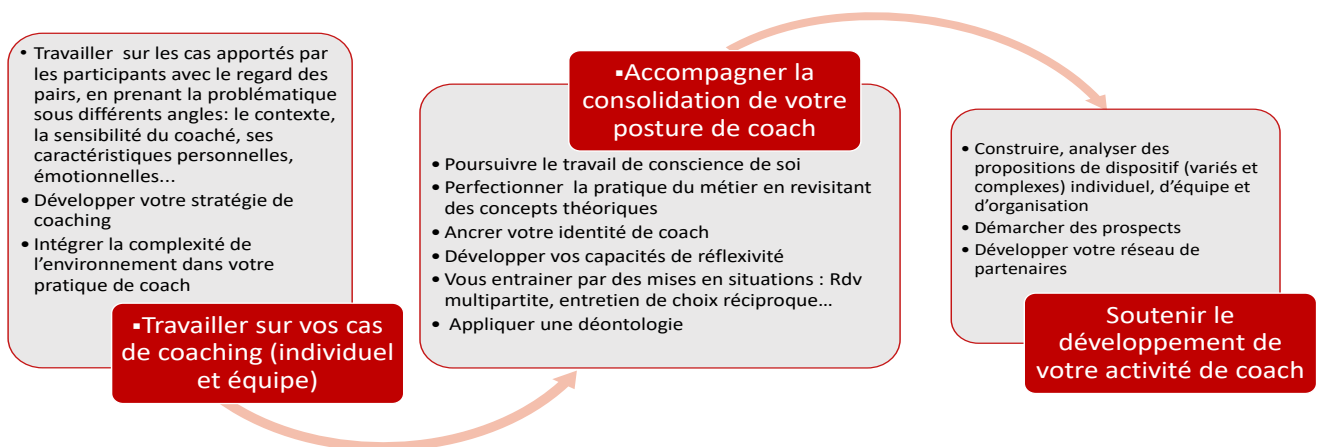
## Groupe de supervision mensuel, animé par François Lantzenberg

*Transmettre mon expérience & accompagner votre développement*

### ► Principe de la supervision portée

Un travail individualisé en groupe et suivi dans la durée, un co-diagnostic avec les participants sur les cas apportés, des apports didactiques, des processus créatifs en fonction des besoins. Et pourquoi pas l'analyse de quelques séquences audio ou vidéo pour s'exercer à décrypter ensemble ce que nous percevons, tester notre capacité d'écoute, d'analyse du processus et aussi... ce que vous voudrez partager avec vos pairs.

### ► Finalités de la supervision



### ► Mon projet de superviseur

Au travers et au-delà de mon métier, j'aspire à permettre à chacun de développer des marges de manœuvre en termes de liberté : liberté de décision, sa liberté économique notamment par la création de son activité quelle qu'elle soit. Ce qui m'anime dans cette offre de supervision et de développement professionnel de coachs, c'est de contribuer à développer la compétence et la réussite de coachs sur le marché.

Il y a plus de 16 ans j'ai été coach en devenant en créant ma propre société. J'ai traversé la transition qui m'a amené à exercer ce métier de coach et été confronté au long parcours pour travailler sur le développement de son activité de coaching, de passer d'une identité de dirigeant à celle d'un coach, de me former à différentes approches, etc. Ma posture s'est consolidée par un profond travail thérapeutique individuel et en groupe.

Au travers de mon expérience d'enseignant à l'Académie du coaching, j'ai accompagné des futurs coachs, ce qui m'a permis de voir le cheminement des participants tout le long de leur parcours puis lors du développement de leur activité, de la construction de leur identité, de leur transition professionnelle et identitaire. J'aime travailler avec la rigueur qu'exige notre métier vis-à-vis de nos clients, dans la profondeur des émotions et des sensations qui émergent mais aussi dans un climat de décontraction, d'humour, de joie propice à ma créativité ! Le respect de la déontologie reste à mes yeux un point essentiel du cadre de l'exercice de notre métier de coach.

► **Mon parcours : dirigeant, coach, superviseur**



« Après avoir passé plus de 20 ans dans le pilotage de projets fonctionnels en entreprise et comme dirigeant opérationnel dans des groupes aussi bien français qu'internationaux, j'ai créé, en 2005, mon cabinet de coaching et de formation Des Changements et Des Hommes (D.C.D.H.). Je pratique le coaching individuel et d'équipes depuis plus de 16 ans dans des univers très différents : grandes entreprises cotées (banques, Assurances, Aéronautique, Cabinets de conseil), PME familiale (cabinets d'avocats, cabinet d'expertise comptable etc.) Secteur public (Ministère et région) ou parapublic (CAF, URSSAF). Je supervise des coachs en individuel ou en groupe depuis plus de 10 ans tant en intra pour le compte de grands cabinets de coaching ou de RH, qu'en inter comme je vous le propose dans cette offre de supervision ».

► **Déroulement de la supervision**

| Dates & horaires (2022)   | Tarifs   | Lieu   | Fonctionnement   |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De 14h30 à 18h30</li> <li>▪ Le 3ème jeudi de chaque mois :<br/><i>Les 20/01, 17/02, 17/03, 21/04, 19/05, 16/06, 21/07, 15/09, 20/10, 17/11, 15/12,</i></li> <li>▪ 1 séance à programmer ensemble.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 11 demi-journées :<br/>2 784€ HT</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 79/81 Bd de Grenelle<br/>75015 Paris.</li> <li><i>Métro Duplex,<br/>La Motte-Piquet Grenelle<br/>(lignes : 6,8,10)</i></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Groupe de 6 personnes</li> <li>▪ Engagement à l'année</li> <li>▪ Entretien de pré-d'inscription</li> <li>▪ En cas de restrictions sanitaires imposées bascule en distanciel (Zoom)</li> </ul> |

**Déroulement des séances de supervision :**

- Un temps d'inclusion et de synchronisation
- Un tour de table pour récupérer les cas à traiter et hiérarchiser les urgences le cas échéant.
- Traitement des cas (au moins un cas par personne).
- Arrêts sur image sur le processus
- Apport didactique le cas échéant
- Un temps de bouclage et réflexivité

Une supervision étayées par différentes approches : Intervention systémique Paradoxe, Analyse Transactionnelle dont Théorie Organisationnelle de Berne, Process Communication, Gestalt...

► **Renseignements et inscription**

François Lantzenberg

Tel : 06 07 79 99 07

Email : [contact@dcdh.fr](mailto:contact@dcdh.fr)

BULLETIN D'ADHESION

....., le

Je soussigné (nom + prénom) .....souhaite m'inscrire au groupe de supervision aux conditions expliquées dans la proposition ci – dessus.

Je vous prie de bien vouloir me retourner ce bon de commande daté et signé avec la mention « BON POUR ACCORD » avec le règlement de 2784 €HT soit 3340,8 € TTC

Titulaire du Compte DES CHANGEMENTS ET DES HOMMES SARL D C D H  
Domiciliation BORDEAUX-TOURNY (00588)  
RIB : 30004 00588 00010172971 64  
IBAN : FR76 3000 4005 8800 0101 7297 164  
BIC : BNPAFRPPBOT

Signature précédée de la mention «Bon pour Accord » :