

Formation à la « Théorie Organisationnelle de Berne » (T.O.B.) et à ses utilisations

Origine : quelques mots d'histoire

La Théorie Organisationnelle de Berne (T.O.B.) forme un ensemble de théorie et d'outils visant à décoder et à agir dans la gestion d'une équipe ou d'une organisation. Elle a été élaborée en 1963 par Eric Berne, fondateur de l'Analyse Transactionnelle, dans son livre : « The structure and dynamics of organizations and groups ». Gilles Pellerin, consultant-formateur, a développé l'utilisation de la T.O.B. en entreprise. Il fait l'hypothèse de liens entre la façon dont les membres d'une équipe modifiaient leur structuration du temps et est à l'origine du schéma de Fox (système de leadership, Canon, Membres, Energie). François Delivré, coach et formateur, a repris les enseignements de Gilles Pellerin dans son livre « Le métier de Coach », qu'il a transmis à l'Académie du Coaching.

Intention pédagogique et objectifs de la formation :

Cette formation à la T.O.B. propose une approche à la fois théorique et opérationnelle du modèle. Elle vise l'appropriation du modèle pour pouvoir la mettre en pratique très concrètement avec vos clients en coaching de dirigeant, lors de diagnostic organisationnel, dans le cadre de formation sur-mesure.

Principaux objectifs :

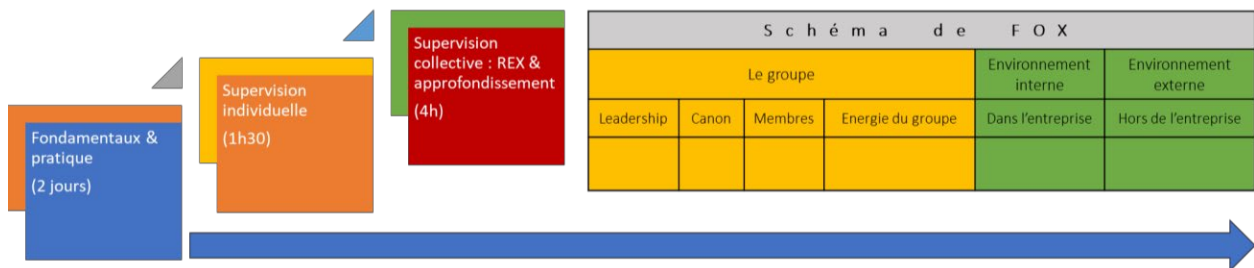
- Comprendre et approfondir la connaissance du modèle de la T.O.B. au global, sur l'ensemble des colonnes et dans le lien entre ces colonnes. Acquérir une vision opérationnelle du modèle
- Apprendre à questionner avec la T.O.B. lors d'un diagnostic d'équipe ou lors d'un coaching de dirigeant
- Identifier comment utiliser ce modèle avec vos clients (coaching, formation) et comment sécuriser vos interventions collectives, basées sur l'utilisation de la T.O.B., durant les différentes phases (lancement, écoute, restitution des interviews)
- Déterminer comment intégrer la T.O.B. dans vos propositions d'intervention, en sécurité.

Modalités pédagogiques

- Des apports théoriques sur le schéma de Fox et ses différentes colonnes dont l'environnement
- Une alternance de mise en situation (en binômes et petits groupes), de débriefing, et de travail d'appropriation pour vous permettre de voir comment utiliser ce modèle en tant que praticien et professionnel de l'accompagnement
- Des partages d'expérience de mission impliquant le modèle de la T.O.B.
- Des séquences de questions réponses afin de permettre aux participants de s'approprier le modèle sur un plan opérationnel.
- Un soutien sur la posture de coaching avec modèle de la T.O.B. (dans une orientation anthropologique et systémique)
- Un travail d'appropriation du modèle de la T.O.B. à partir de l'analyse d'organisations que vous avez connues ou dans lesquelles vous exercez une activité.
- Des séquences de questions réponses afin de permettre aux participants de s'approprier le modèle sur un plan opérationnel.

Programme de la formation

Le dispositif de formation se déroule en 3 étapes :



Prérequis

Avoir lu ou à minima parcouru un livre sur la Théorie organisationnelle de Berne. Par exemple :

- « Coacher groupes et organisations », de François Vergonjeanne, chez Interéditions
- « Le métier de coach », de François Delivré, chez Eyrolles
- « Structure & dynamique des organisations et des Groupes » d'Éric Berne chez édition d'AT 2005.

Supports pédagogiques

- Le schéma de Fox
- Une grille sur la structuration du temps, le compas de Raymond Hostie
- Une synthèse des hypothèses de Gilles Pellerin (structuration du temps, modèle de la T.O.B.).

Public

Ce dispositif s'adresse aux consultants et coachs qui souhaitent intégrer le modèle de la T.O.B. dans leur activité de coaching et de formation. Il s'adresse également aux acteurs des Ressources Humaines qui souhaitent mieux connaître cette approche pour pouvoir l'utiliser ou référencer des coachs compétents.

Type de formation

- Acquisition, entretien, perfectionnement des connaissances, des savoir-faire et des savoir-être liés à l'utilisation du modèle de la T.O.B. dans leur activité de coaching et de formation.
- Moyens d'évaluation mis en œuvre : Mises en situation, retours d'expérience, feedbacks
- Sanction de la formation : Attestation de présence, évaluation des acquis et certificat de formation.

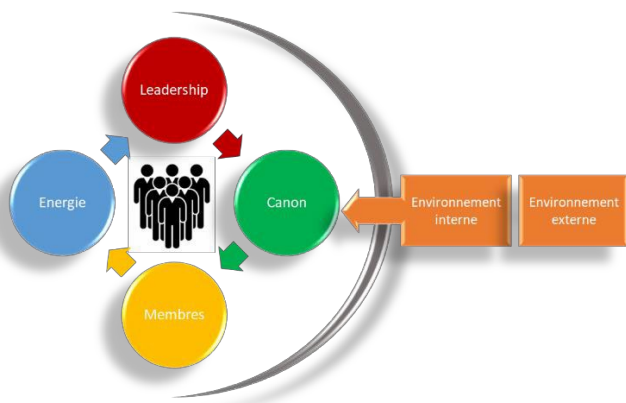
Formateur



- Pendant plus de 20 ans, François Lantzenberg a exercé en tant que manager puis directeur opérationnel, dans des groupes aussi bien français qu'internationaux. Depuis 2005, il accompagne les entreprises, leurs dirigeants, leurs équipes dans les changements qu'ils traversent.
- Il a acquis ses compétences du modèle de la T.O.B. auprès de François Delivré, en 2005 à l'Académie du Coaching. Il utilise fréquemment ce modèle dans ses coachings d'équipes et de dirigeants.

Tarifs et informations pratiques

- Dispositif : 2 jours de formation (14h00) + 1 séance de supervision individuelle (1h30) + 1 supervision collective en option (5 personnes minimum) d'une durée de 4 heures
- Tarifs (Convention de formation sur demande) :
 - Formation avec supervision individuelle : 1085 €HT, soit 1302€ TTC
 - Supervision collective en option : 234 €HT soit 280,8 €TTC par personne (5 personnes minimum)
- Lieu : Paris intra-muros
- Dispositif animé par D.C.D.H. N° Organisme de formation (Aquitaine) : 72330697733.
- Contact : 06 07 79 99 07 - contact@dcdh.fr



Formation à la « Théorie Organisationnelle de Berne » (T.O.B.) et à ses utilisations

BULLETIN D'INSCRIPTION À LA FORMATION

Afin de vous inscrire à la formation à la « Théorie Organisationnelle de Berne » (T.O.B.) et à ses utilisations, qui aura lieu 16 et 17 mai 2019 (*), nous vous remercions de remplir ce bulletin d'inscription et de le retourner à François Lantzenberg :

- Soit par mail : contact@dcdh.fr,
- Soit par voie postale : François Lantzenberg au 8 rue de Colmar, 33000 Bordeaux.

Pour tout complément d'information, vous pouvez joindre François Lantzenberg au 06 07 79 99 07.

Informations concernant le/la participant(e)

- NOM :
- PRÉNOM :
- PROFESSION :
- ADRESSE PROFESSIONNELLE OU PERSONNELLE (selon la modalité d'inscription et de règlement) :
- TÉLÉPHONE (mobile de préférence) :
- EMAIL :
- FORMATION / EXPÉRIENCE EN COACHING INDIVIDUEL :
- FORMATION / EXPÉRIENCE EN COACHING D'ÉQUIPE :

Je m'inscris à la formation à la « Théorie Organisationnelle de Berne » (T.O.B.) et à ses utilisations. Merci de cocher les cases :

- Fondamentaux & pratique, avec une supervision individuelle (1h30) : 16 et 17 mai 2019
- Supervision collective d'une durée d'1/2 journée (REX et approfondissement) : date à définir

Afin de valider définitivement votre inscription, nous vous remercions de nous retourner ce bulletin et un acompte de 350€, par chèque à : D.C.D.H. 8 rue de Colmar 33000 Bordeaux.

- Ou par virement bancaire :

IBAN ⁽¹⁾ :	FR76 3000 4005 8800 0101 7297 164				
BIC ⁽²⁾ :	BNPFRPPXXX				
RIB ⁽³⁾ :	Code banque 30004	Code agence 00588	Numéro de compte 00010172971	Clé RIB 64	Agence de domiciliation BNPPARB BORDEAUX GD THEA (00588)

(1) International Bank Account Number (2) Bank Identifier Code (3) Relevé d'Identité Bancaire

A la réception de votre inscription, une convocation vous sera envoyée, précisant le lieu de la formation. Le solde sera à régler avant le début de la formation.

(*) Si le quorum de 5 personnes n'était pas atteint, la formation serait reportée à une date ultérieure.