

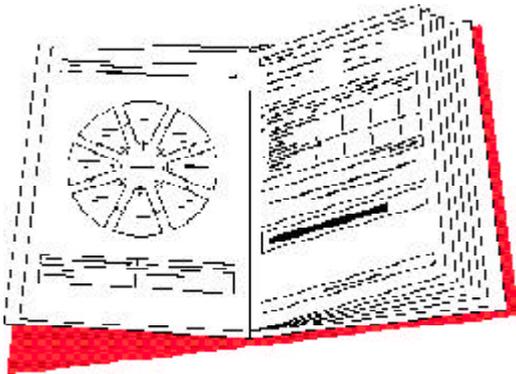
Profil des fonctions dans le travail

la bonne personne à la bonne place

L'Index des Fonctions dans le Travail (TWI) sert à :

- identifier les principales exigences d'un poste. (Plusieurs personnes peuvent participer à cette identification: le titulaire du poste, le supérieur hiérarchique, le DRH, un consultant, un collègue, etc.)
- mesurer l'adéquation entre les exigences du poste et les préférences dans le travail d'un titulaire actuel ou potentiel.

Le TWI ...



... identifie les exigences du poste

- analyse d'éventuels écarts de jugement entre évaluateurs
- gabarit du poste
- fonctions essentielles et secondaires
- indicateurs de performance du poste

... mesure l'adéquation au poste

(croisé avec le profil personnel TMI*)

- comparaison entre les exigences du poste et les préférences de la personne
- part d'adéquation et d'inadéquation
- rapport aux normes statistiques TWI



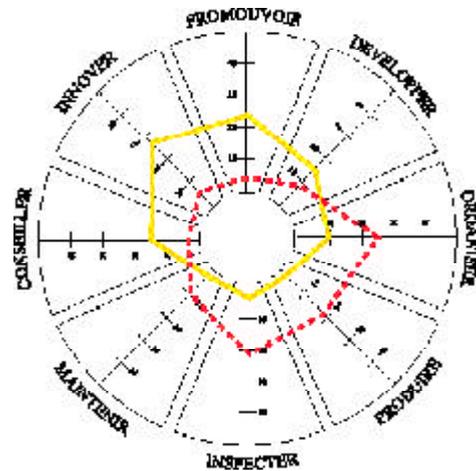
Actions à envisager en cas d'adéquation faible

- reconcevoir le poste
- déléguer, réexaminer la répartition des tâches au sein de l'équipe
- élaborer un plan de formation personnalisé
- considérer un changement d'emploi

* Profil TMI : document personnel d'environ 12 pages présentant les préférences de la personne dans le travail, ses forces et ses faiblesses, son apport au sein d'une équipe, les complémentarités à assurer.

Exemple de rapport d'adéquation

Le Profil du candidat suivant satisfait-il aux exigences définies pour ce poste ?



Légende

- ■ ■ ■ Exigences du poste (TWI)
- — — — Préférences dans le Travail (TMI)

Parmi les applications du TWI :

- ✓ définition et modélisation de postes
- ✓ bilan de compétences
- ✓ recrutement
- ✓ distribution du travail dans l'équipe
- ✓ entretien d'appréciation
- ✓ gestion de carrière