

Profil des préférences personnelles

tirer le meilleur parti de vos collaborateurs

Le Profil Team Management (TMI) établit un diagnostic personnalisé des préférences dans le travail de la personne afin de l'aider à tirer le meilleur parti de ses atouts en milieu professionnel.

L'analyse, validée scientifiquement, est réalisée sur la base d'un index de 60 questions. En une douzaine de pages, elle met en évidence son type de fonctionnement dans le travail, avec ses points forts et faibles. Déjà utilisé dans le monde entier par plus de 700'000 personnes, le Profil Team Management, disponible aujourd'hui en huit langues, est un instrument incomparable pour développer la connaissance de soi et d'autrui dans le travail.

... connaissance de soi

- style de fonctionnement dans l'interaction, l'information, la prise de décisions et l'organisation
- rôle principal et rôles connexes
- points forts et points faibles
- apports et complémentarités au sein d'une équipe
- préférences passées et actuelles dans le travail
- développement personnel et orientation de carrière
- rapport aux données statistiques

... compétences de coordination

- forces et faiblesses du style de personnalité dans les domaines de la communication et du management
- aptitudes à développer

Profil TMI et ...

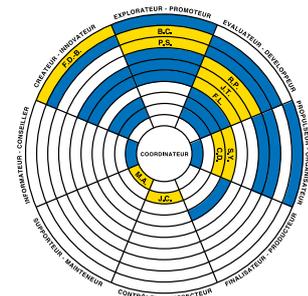


... travail d'équipe

- répartition des rôles
- équilibre sur la Roue
- ententes et mésententes dans le travail
- techniques d'harmonisation

... adéquation au poste

- confrontation entre les préférences de la personne et les exigences de son poste (résultats TMI croisés avec ceux du TWI)
- établissement d'un plan personnalisé de formation



(La mesure de l'équilibre de l'équipe est obtenue par le cumul des "préférences dans le travail" de ses membres.)

Parmi les applications du TMI :

- ▣ entretien d'appréciation
- ▣ gestion de carrière
- ▣ développement personnel

- ▣ adéquation au poste
- ▣ distribution du travail

- ▣ constitution d'équipe
- ▣ développement d'équipe